



**Внедрение
профессионального стандарта
«Специалист по библиотечно-
информационной деятельности»
в МАУ «МБС г. Твери»**

Приказом от 30.06.2016 г. № 37-од по МБС г. Твери «О внедрении профессиональных стандартов» были утверждены:

1. состав рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов;
2. положение об организации работы рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов;
3. перспективный план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.

№/№	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный	Критерий выполнения
1 этап: Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессиональных стандартов				
1.	Составить перечень принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности в МБУК «МБС г. Твери»	До 5 сентября 2016 г.	Царькова А.В.	Список профстандартов
2.	Составить перечень должностей и профессий, для которых обязательно применение профстандартов	До 5 сентября 2016 г.	Гришаева Л.В.	Список должностей
3.	Провести анализ соответствия наименования должностей работников с наименованиями должностей из профстандартов и квалификационных	До 15 сентября 2016 г.	Царькова А.В., Гришаева Л.В.	Оформление несоответствий протоколом заседания рабочей группы

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов состоит из четырех этапов:

- 1 этап:** Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессиональных стандартов.
- 2 этап:** Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение.
- 3 этап:** Повышение квалификации сотрудников.
- 4 этап:** Подведение итогов.

**На 15.09.2016 года в штатном расписании МБС г. Твери
включено 33 наименование должности.**

Утверждены профессиональные стандарты:

- **По 5 наименованиям общеотраслевых должностей служащих:**
 - ✓ «Специалист по управлению персоналом»;
 - ✓ «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления документацией»;
 - ✓ «Специалист в области охраны труда»;
 - ✓ «Программист»;
 - ✓ «Специалист по техническим процессам художественной деятельности»;
- **По 3 наименованиям должностей рабочих:**
 - ✓ «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»;
 - ✓ «Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования»;
 - ✓ «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных».

В 2017 году проведена аттестации работников МБС г. Твери.

На основании Отчётов рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов с 2016 по 2018 год новых стандартов не было утверждено.

В 2019 году на основании Отчёта рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов, проведены консультации для работников основного персонала по ознакомлению с квалификационными требованиями проекта профстандарта «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности» по должностям. Работники, которым необходимо пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования, были ознакомлены с рекомендациями рабочей группы.

14 сентября 2022 приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от № 527н утвержден Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности».

Рабочей группой проведены следующие мероприятия:

- ✓ составлен списком соответствия работников квалификационным требованиям;
- ✓ проведен мониторинг учебных заведений, предлагающих обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- ✓ проведены консультации для работников основного персонала по ознакомлению с квалификационными требованиями профстандарта;
- ✓ актуализированы имеющиеся документы;
- ✓ составлены планы.

Перечень локальных документов по внедрению ПС в МАУ «МБС г. Твери»

1. Приказ о внедрении профессиональных стандартов и о создании рабочей группы по внедрению ПС.
2. Положение об организации работы рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов.
3. План - график внедрения ПС.
4. Протоколы заседаний рабочей группы.
5. Отчёты рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов:
 - список профессиональных стандартов по должностям штатного расписания МАУ «МБС г. Твери»;
 - образцы уведомлений для работников, по должностям которых профстандарты утверждены;
 - список соответствия работников основного персонала квалификационным требованиям профстандарта с рекомендациями рабочей группы.
6. План внедрения ПС «Специалист по библиотечно-информационной деятельности».
7. План - график обучения работников.

Муниципальное автономное учреждение
«Муниципальная библиотечная система
города Твери»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ «МБС г. Твери»



Е.П. Баранова

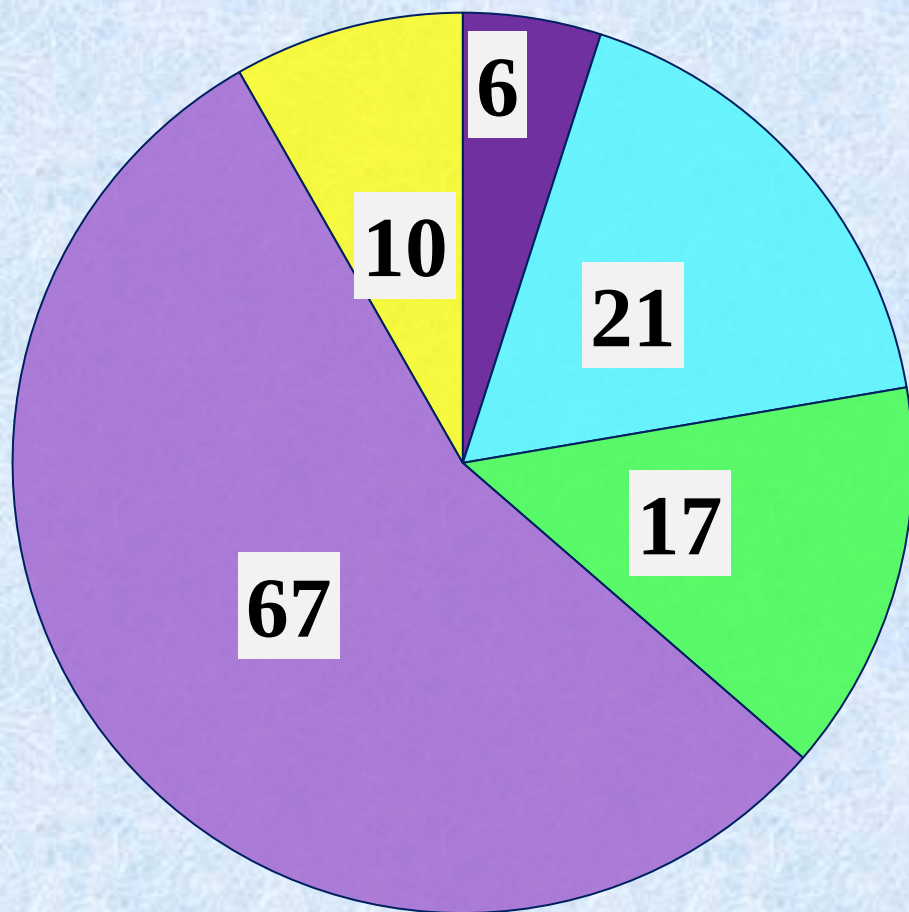
Приказ от «28» 02 2023 г. № 13-01

**План внедрения профессионального стандарта
«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»
в Муниципальном автономном учреждении
«Муниципальная библиотечная система города Твери»**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
1.	Соотнесение трудовых функций, указанных в профессиональном стандарте с функциями, установленными должностной инструкцией	Март 2023	О.А. Саковская	Предложения о внесении изменений в должностную инструкцию
2.	Подготовка проектов должностной инструкции и дополнительного соглашения к трудовому договору	Март 2023 Май 2023	О.А. Саковская И.Ю. Горчакова	Проекты новой должностной инструкции, дополнительного соглашения к трудовому договору.
3.	Уведомление в установленном порядке работника, что существенные условия труда подлежат изменению (при необходимости).	Март 2023	И.Ю. Горчакова	Уведомления, выданные работнику

в МАУ «МБС г. Твери» требования
к должностям работников основного
персонала распространяются, согласно
положениям профстандарта
«Специалист в области библиотечно-
информационной деятельности»,
на **121** работника

Состав основного персонала по образованию до внедрения ПС (2022 г.)



■ Среднее профессиональное образование (непрофильное)

■ Среднее профессиональное образование

■ Высшее образование

■ Высшее образование (непрофильное)

■ Среднее профессиональное образование + Высшее образование (непрофильное)

Состав основного персонала по образованию до внедрения ПС (2022 г.) (%)



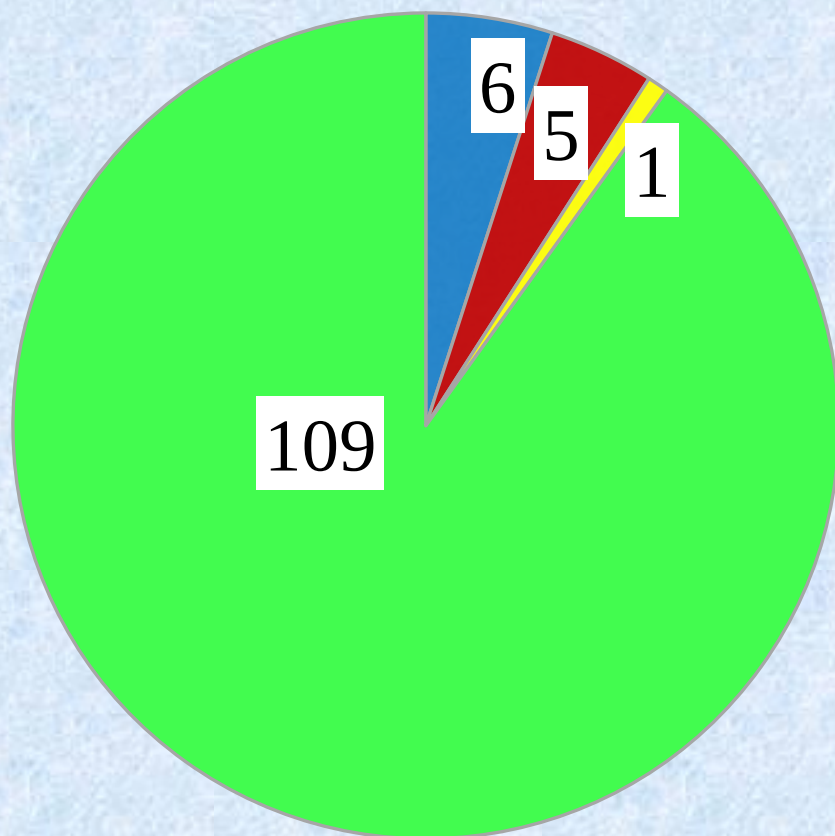
Планируемый результат соответствия ПС основного персонала по образованию (к 15.05.2023 г.)

■ Высшее образование
(получают)

■ Высшее образование
(необходимо)

■ Среднее
профессиональное
образование (получают)

■ Соответствуют
требованиям ПС



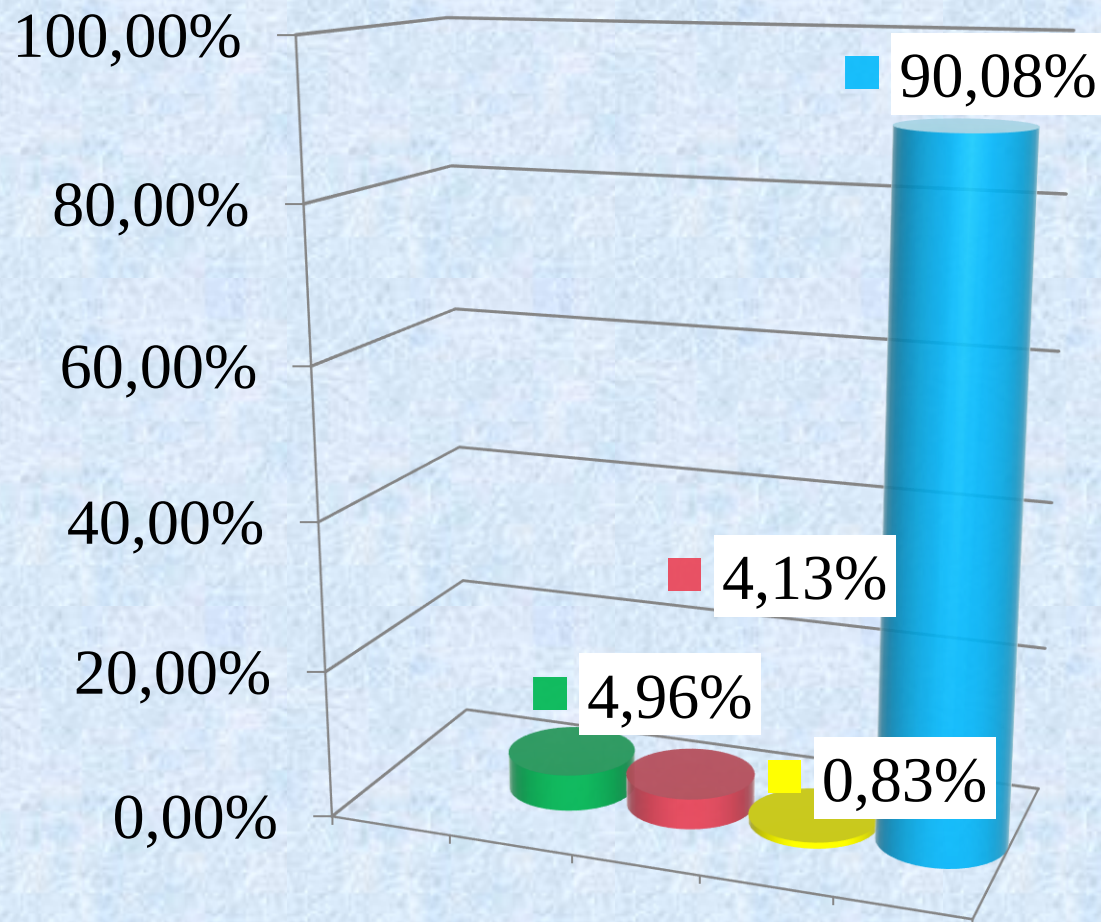
Планируемый результат соответствия ПС основного персонала по образованию (%) (к 15.05.2023 г.)

■ Высшее образование
(получают)

■ Высшее образование
(необходимо)

■ Среднее
профессиональное
образование (получают)

■ Соответствуют
требованиям ПС



Состав основного персонала по возрасту

до 30 лет — 2 человека;

от 30 до 55 лет — 68 человек;

от 55 лет — 51 человек.

Профессиональная переподготовка

- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования **«Институт современных технологий и менеджмента» (ИСТИМ)**

28 человек

- Центр дополнительного образования **«Луч знаний»**

6 человек